



Et udvidet samarbejde mellem dagplejepædagoger, vuggestuer, børnehaver og skoler i Høng området

Børnehaverne i område institutionen Team Høng har i samarbejde med de lokale skoler indgået et samarbejde om et fælles redskab til at arbejde konkret med inklusion.

Alle medarbejder i vuggestuerne og børnehaverne Spiren, Svalereden, Gården, Høng Børneunivers, Løve børnehave og Nordlyset har i oktober måned deltaget i et instruktør kursus i Fri for Mobberi.

Ligeledes har indskolings pædagoger og SFO medarbejdere i Høng skole, Ørslev skole og Buerup skole gennemgået, - eller planlagt at deltage, i samme instruktøruddannelse.

Instruktøruddannelse har givet medarbejderne en viden om mobning. Således er der lagt vægt på at sikre den tidlige og forebyggende indsats, og der er sat fokus på at skabe inkluderende børnefællesskaber. Ligeledes er der lagt en særlig vægt på overgangene mellem dagtilbud, skole og SFO. "Når vi har valgt at igangsætte dette samarbejde, er det for at skabe et sammenhængende børneliv, som begynder i dagtilbuddene og fortsætter i skolerne.

Vi ønsker at sætte fokus på alle børns trivsel, udvikling og læring.

Vi ønsker at give børnene redskaber, såsom et særligt sprog, som følger dem gennem deres børnehave og indskolingstid".

Ligeledes er det vores hensigt at sætte fokus på fagpersonalets betydning af at skabe disse børnefællesskaber.

Vi ved, at fagpersonalet er med til at forstærke og vedligeholde mønstre, derfor er viden om mobning vigtig i såvel dagtilbud som i skole. Fagpersonalet skal være opmærksomme på børnenes indbyrdes relationer, og handle, når dette kræves. Arbejdet handler om at udvikle inkluderende fællesskaber, som gør det muligt for alle børn at deltage. I børnegruppen skal der over tid skabes et socialt ansvar, det er derfor fagfolkens opgave at give børnene mulighed for at samarbejde og lege med børn som de normalt ikke leger og samarbejder med.

Fri for Mobberi har særlig fokus på Tolerance, Respekt, Omsorg og Mod.

Det betyder at børnene skal lære at acceptere forskelligheder, at behandle hinanden ligeværdigt. De skal understøttes i at udvise interesse og medfølelse overfor alle børn. Og ikke

mindst, at have modet til at sige fra, og turde sætte egne grænser.

Mary Fonden og Red Barnet har i samarbejde udviklet Fri for Mobberi. Den viden, der findes om Fri for Mobberi, stammer fra erfaringer fra Australien og Danmark.

Hvert dagtilbud og skole har indkøbt materialer, som skal anvendes i dagligdagen.

Hvert barn får en speciel bamse, som er deres helt egen. Bamsen gives en særlig rolle, og anvendes pædagogisk i børnehaver og skole.

I øjeblikket afventes bamsernes indtog i Høng området. Vi ved at bamserne er afsendt fra Australien, og vil ankomme i løbet af november måned til alle børnehaver.

Stærke Børnefællesskaber i Kalundborg Kommune

Fri for Mobberi kurset understøtter Kalundborg Kommunes inklusionsstrategi. - "Stærke børnefællesskaber i Kalundborg Kommune".

Her lægges særlig vægt på at dagtilbud, skoler og SFO skal skabe kulturer, hvor alle børn kan deltage i fællesskaber og føle sig værdifulde. Alle børn skal have mulighed for at bidrage til fællesskabet, - også når de bidrager på forskellig vis.

Vi arbejder ud fra et ressourcesyn, det betyder, at vi ikke retter fokus på barnets fejl og mangler, men i stedet på barnets egenskaber, kompetencer, interesser og mulighed for læring.

Vi kan dog ikke alene

Forældrene er en ressource i forhold til inklusion.

Forældrene spiller en vigtig rolle for den gode inklusion, og der er vigtigt, at alle forældre er medskabere af en inkluderende kultur. Forældrene skal kende redskaberne fra Fri for Mobberi.

Derfor involverer børnehaverne og skolerne ligeledes forældrene.

I Børnehusene Team Høng afholdes den 24 november et stort fælles forældremøde, hvor alle forældre er inviteret, og hvor en oplægsholder fra Fri for Mobberi vil undervise forældre i

deres rolle og medvirken til at understøtte dannelse af gode børnefællesskaber.