



## Særligt for os

### Ledelsen

I Kalundborg Kommunes organisation er det vedtaget at ledelsen i daginstitutionerne fungerer som områdeledelse med en områdeleder for området og en pædagogisk teamleder i hver institution.

Områdevis arbejder ledelsesteamet i fællesskab med at udvikle, omsætte og implementere den faglige pædagogiske udvikling samt udmøntning af tildelt budget, lovgivning, kommunens vision, politikker m.m.

### Mission for ledelsesteamet i vores område

- Vi skaber det gode barneliv gennem tryghed og anerkendelse.
- Vi sikrer den pædagogiske kvalitet via rummelighed og et godt miljø for børn og voksne.
- Vi skaber rammerne for høj faglighed, engagement og arbejdsglæde.
- Vi arbejder for et godt forældresamarbejde, hvor dialog og involvering vægtes højt.
- Vi arbejder for Kalundborg Kommunes ledelses- og værdigrundlag.

### Mål for vores forældresamarbejde

- Vores mål er, at vi med vores personlighed og faglige viden er opmærksomme på det enkelte barns trivsel og udvikling.
- Vores mål er, at indgå i et forpligtende samarbejde med forældrene, at vi sammen deler både glæde og bekymring, og at vi i fællesskab finder vejen til de bedste udviklingsbetingelser for barnet.
- Vores mål er at vise vores rummelighed og glæde for børn ved at møde forældrene med tillid og respekt samt være imødekommende og nærværende.
- Vores mål er en åben, ærlig og tydelig kommunikation, en god daglig kontakt med tid til dialog, hvor vi rummer forældrenes forskellige meninger og holdninger samt respekterer den livsstil de har.
- Vores mål er at involvere forældrene i barnets hverdag ved at have et højt informationsniveau, indbyde forældrene til samvær med barnet samt forvente, at de deltager i forældresamtaler, møder og andre aktiviteter.