



Rygepolitik

for

KALUNDBORG KOMMUNE

gældende fra 15. august 2007

og

Rygepolitik for
Dagtilbuddene i Børnehusene
Syvstjernen.

gældende fra 1. januar 2009.

RØGFRI ARBEJDSPLADS

Med virkning fra lovens ikrafttræden er Kalundborg Kommune en røgfri arbejdsplads

Ved arbejdsplads forstås såvel bygninger som køretøjer, som tilhører Kalundborg Kommune.

Rygning på matriklen kan foregå på de steder, der efter forhandling på den enkelte arbejdsplads indgås om i respekt over for lovens formålsparagraf og særbestemmelser.

Ligeledes vil der lokalt kunne indgås aftaler om tilbud om rygestopkurser eller andre afvænningsmidler.

Lovens særbestemmelser:

Den kommunale arbejdsplads omfatter mange forskellige opgaveløsninger og der er situationer, hvor den røgfri arbejdsplads ikke kan garanteres fuldt ud. Disse situationer fremgår af lovens særbestemmelser og drejer sig om:

- For døgninstitutioner, opholdssteder, kostskoler, efterskoler og lignende for unge i 15-16 års alderen og derover, der samtidig fungerer som bolig for de unge, er det tilladt lokalt at indgå aftaler om, at de unge må ryge i rygerum og på eget værelse
- Ligeledes er der særbestemmelser, der omfatter plejehjem, døgninstitutioner, botilbud og lignende institutioner. Her er det den enkelte beboer, der træffer beslutning om, hvorvidt der må ryges i det værelse / den bolig, der i dette tilfælde betragtes som et privat hjem. Kommunen kan som i disse tilfælde pålægge beboeren, at der ikke må ryges i det tidsrum, hvor der er nødvendigt at kommunens ansatte skal opholde sig i lokalet.
- I de situationer, hvor ansatte i Kalundborg Kommune skal levere en offentlig tjenesteydelse i et privat hjem, kan kommunen som en forudsætning for ydelsen pålægge beboere ikke at ryge i det tidsrum, hvor kommunens personale skal opholde sig i boligen.
- For så vidt angår den kommunale dagpleje må der ikke ryges i dagplejehjemmet, når der passes børn. Lokaler, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum skal være røgfrie døgnet rundt.

Det er ledelsens ansvar, at der i de lokale samarbejds- og sikkerhedsorganer aftales, hvordan man ønsker disse særbestemmelser efterlevet.

Aftalens område

Nærværende rygepolitik gælder for samtlige ansatte i Kalundborg Kommune.

Rygepolitikken er udarbejdet med henvisning til "lov om røgfri miljøer".

Aftalens formål

Formålet med loven er, at udbrede røgfri miljøer med henblik på at forebygge sundhedsskadelige effekter af passiv rygning og forebygge, at nogen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning.

Generelle forudsætninger og vilkår

- Kalundborg Kommune har som arbejdsgiver pligt til at forholde sig til loven og har besluttet, at der under ingen omstændigheder kan indrettes rygestationer / etableres rygerum af sundhedsmæssige og økonomiske årsager.
- Nedenstående rygepolitik er med den beslutning udformet i respekt for den decentrale organisation, visionen og de personalepolitiske værdier.

Sanktioner

En overtrædelse af rygepolitikens bestemmelser på den enkelte arbejdsplads vil blive behandlet efter de regler, der gælder for den pågældende medarbejders ansættelsesforhold i øvrigt.

Opfølgning

Der bør løbende følges op på, om bestemmelserne opfylder lovens formål tillige med en drøftelse af om der er grundlag for yderligere tilbud til tobaksafvænnning.

Evt. skærper af rygepolitikken drøftes i forbindelse med politikens evaluering.

Fortolkning og udmøntning

Den lokale udmøntning af rygepolitikken drøftes i de lokale samarbejdsudvalg / MED-udvalg.

I enkeltstående tilfælde kan økonomiudvalget meddele dispensation indenfor lovens rammer.

Uenighed i LSU'er (lokale samarbejdsudvalg) afgøres i økonomiudvalget.

Nuværende rygepolitik er vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 27. juni 2007.

Rygepolitik aftalt for Dagtilbuddene i Kalundborg Kommune.

Målet er en total røgfri arbejdsplads.

- Der må ikke ryges indendørs i Dagtilbuddene. Forbuddet gælder døgnet rundt
- Der må ikke ryges udendørs på Dagtilbuddenes arealer, der hvor børnene færdes
- Ved aftenmøder m.m. hvor der ikke deltager børn, kan den Pædagogiske teamleder anvise et sted udendørs, hvor der kan ryges
- Medarbejdere har mulighed for for at indgå aftale om tilbud om rygestopkursus
- Der kan indgås individuelle aftaler om afholdelse af rygepause i arbejdstiden på følgende betingelser:
 1. Rygepauser kan kun holdes i det omfang som hensynet til børnene og dagtilbuddets drift tilsiger dette og max. 1 time pr. uge. Rygepauser afholdes enkeltvi og skal aftales med den pædagogiske teamleder.
 2. Rygning foregår udendørs på et sted hvor børnene ikke kan se den rygende, evt. udenfor matriklen.

Sanktioner

Ved overtrædelse af Dagtilbuddenes rygepolitik anvendes sanktioner i henhold til Kalundborg Kommunes rygepolitik.

Opfølgning

Med- udvalget ved det enkelte dagtilbudsområde følger løbende op på, om bestemmelserne opfylder lovens formål og Kalundborg kommunes vedtagne rygepolitik

- Der skal foregå en drøftelse, om der er grundlag for yderligere tilbud om tobaksafvænning
- De individuelle aftaler evalueres. Dette skal ske løbende.
- Evt. skærpselser af rygepolitikken drøftes i forbindelse med rygepolitikken evaluering.

Fortolkning og udmøntning

Den lokale udmøntning af rygepolitikken drøftes i det enkelte områdes Med- udvalg

Uenighed i Med-udvalget afgøres i økonomiudvalget.

Nærværende rygepolitik er vedtaget af SU ved dagtilbudsområde Børnehusene Syvstjernen d. 5. januar 2009.