



Alkoholpolitik for Børnehusene i Syvstjernen

Alkohol- og misbrugspolitik gældende for personale tilknyttet Børnehusene i Syvstjernen.

Vi vil med indførelse af lokale retningslinjer for alkohol- og misbrugspolitik for Børnehusene i Syvstjernen skabe åbenhed omkring (mis-)brug af alkohol og andre rusmidler.

Formål:

At skabe klarhed for medarbejdere og forældre om, hvad holdningen er til alkohol i institutionerne i Børnehusene Syvstjernen.

Målgruppen:

Medarbejdere, forældre og andre med tilknytning til Børnehusene i Syvstjernen.

Lokale retningslinjer for Syvstjernen:

Det er ikke tilladt at indtage eller lugte af alkohol eller andre rusmidler, når du er på arbejde. Optræder du påvirket, eller hvis der er begrundet mistanke om, at du er påvirket, er det bortvisningsgrund, og du vil blive sendt hjem.

Hvis du har mistanke om en kollegas mulige alkoholproblemer, er du forpligtiget til at gå videre til pædagogisk teamleder eller områdeleder med din viden.

Til alle slags møder serveres der ikke alkohol.

Til øvrige arrangementer i institutionerne nyder medarbejdere ikke alkohol.

Ved selskabelige lejligheder, uden for dagtilbuddets åbningstid og hvor der hverken er børn eller forældre tilstede, er det tilladt at nyde alkohol. Det kan være ved julefrokosten eller andre fester.

Der drikkes aldrig alkohol ved børn eller forældres tilstedeværelse.

Børnehusene i Syvstjernen følger Kalundborg Kommunes procedure for særlig bekymring i afhentingssituationen. Proceduren findes på medarbejderportalen > værktøjskassen > information til dagtilbud-> retningslinier for dagtilbud.

Vi henviser i øvrigt til retningslinjer i Kalundborg Kommunes alkoholpolitik.

Nye medarbejdere, og nye forældre skal præsenteres for politikken ved start i institutionen.

Links

www.kalundborg.dk

Kalundborg Kommunes Alkoholpolitik

Kalundborg Kommunes Misbrugspolitik

Kalundborg Kommunes Sundhedspolitik

Kalundborg Kommune Rådgivningscenter

www.sst.dk