

Værdier Bjergsted Bakker



BJERGSTED BAKKER



Forord



Forord

Vi ønsker med denne pjece at synliggøre Bjergsted Bakkers mission, vision og værdier samt Kalundborg Kommunes 5 værdier.

Mission

"Hvad står området for og hvordan vil vi gerne opfattes af brugerne"

Vision (ledestjerne)

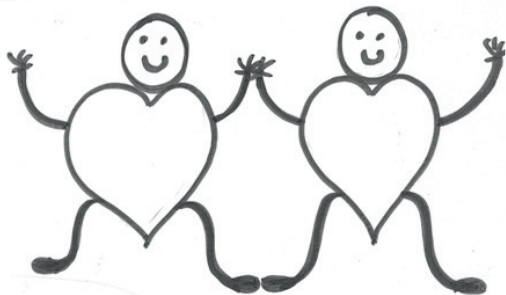
En vision er en bredt formuleret erklæring, som beskriver områdets overordnede mål.

Hvad er en værdi?

- "Værdi - stabil overbevisning om, at en bestemt adfærd eller form for tilstedeværelse er personligt eller socialt at foretrække for andre adfærdsmåder eller former for tilstedeværelse".
Gyldendals psykologisk/pædagogisk ordbog
- Eller noget som kan afgøre en tvivl.....
- Med til at sætte dagsordenen for egne og andres forventninger til området.

Ledelsesteamet Bjergsted Bakker

Mission og vision for området Bjergsted Bakker



Mission for området Bjergsted Bakker

Vores mission er at være et synligt ledelsesteam, der til stadighed skaber udviklingsmuligheder med særlig fokus på høj faglighed og inklusion for børn, forældre og personale inden for de tildelte rammer og ressourcer.

Definition af vores mission

Synligt ledelsesteam:

- Der er altid en leder, man kan få fat i området
- Vi tager ledelsesansvaret på os
- Vi fremstår som et samlet team

Skaber udviklingsmuligheder for børn, forældre og personale:

- Vi samarbejder tæt med forældre om det enkelte barn

- Vi skaber inkluderende læringsmiljøer, der understøtter det enkelte barns udvikling
- Vi tilstræber løbende kompetenceudvikling i forhold til opgaveløsningen

Vision for området Bjergsted Bakker

Bjergsted Bakker har en fælles pædagogisk profil, som baserer sig på "Det gode børneliv" i Kalundborg Kommune.

- Vi vil være konkurrence dygtige i forhold til de private institutioner
- Vi vil løbende kompetenceudvikle os
- Vi vil profilere os udadtil

Området Bjergsted Bakkers 6 værdier



Definition af vision

Fælles pædagogisk profil:

- Overordnet fælles pædagogiske tiltag i forhold til Kalundborg Kommunes KLAR pædagogik.

Konkurrencedygtig:

- Vi konkurrerer på høj faglig kvalitet i dagtilbuddene.

Profilerer os udadtil:

- Vi synliggør os i forhold til forældre og lokalsamfund via nyhedsbreve, fagblade og pressen.

Området Bjergsted Bakkers 6 værdier

- Anerkendelse
- Godt humør
- Kompetenceudvikling
- Samarbejde
- Kommunikation
- Involvering

Værdierne ses som en rettesnor og som pejlemærker i det daglige pædagogiske arbejde, samt i vores forhold til hinanden og vores omverden. Emnerne tages løbende op på personaletmøderne.

Anerkendelse og godt humør



Omverdenen vil kunne se værdierne efterlevet ved at der er:

- Et godt arbejdsmiljø
- Tryghed i hverdagen
- Lavt sygefravær

Anerkendelse (tillid og tryghed)

Som hos os betyder:

- At vi har en anerkendende tilgang til hinanden og vores omverden
- At vi har tillid til opbakning fra kolleger
- At vi modtager ros fra kolleger og ledelse uden at det bliver overfladisk
- At vi har selvtillid/overskud - tro på det vi gør er godt nok
- At vi respekterer hinandens forskelligheder
- At vi er værdsættende

- At vi respekter hinandens faglige og personlige kompetencer

Godt humør

Som hos os betyder:

- At vi starter dagen positivt
- At vi griner sammen hver dag
- At vi får en lettere tilgang til forældresamarbejdet
- At vi får en bedre stemning
- At vi har balance mellem humor og alvor
- At vi tager bestik af situationen

Kompetenceudvikling og samarbejde



Kompetenceudvikling (innovation, udvikling, effektivitet)

Som hos os betyder:

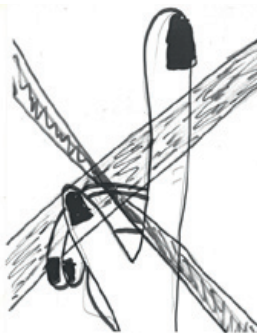
- At vi løbende skal kompetenceudvikle os fagligt som personligt, så vi kan løse aktuelle fremtidige opgaver
- At vi tænker innovativt i forhold til opgaveløsning
- At vi løbende optimerer vores arbejdsgange
- At vi aktivt bruger og formidler vores viden til kolleger

Samarbejde

Som hos os betyder:

- At vi løser opgaver i fællesskab
- At vi er gensidig fleksible
- At vi er imødekommende og engageret
- At vi overholder indgåede aftaler
- At vi respekterer hinandens værdier og holdninger
- At vi kommunikerer/lytter til hinanden og vil gå på kompromis
- At vi har medbestemmelse og medansvar
- At vi har klare retningslinjer for både børn, personale og forældre

Kommunikation og involvering



Kommunikation (Feedback, god tone)

Som hos os betyder:

- At vi giver og modtager feedback på vores opgaveløsning på en anerkende måde
- At vi lytter og er nærværende
- At vi som ledelse og medarbejdere har en gensidig informationsforpligtelse
- At vi formår at undre os på en anerkende måde, hvis der er noget vi ikke forstår
- At vi skaber en åben og ærlig dialog
- At vi altid taler positivt om andre, der ikke er tilstede, og påtaler nedsettende kommentarer.
- At vi taler pænt til hinanden og ikke bruger den løftede pegefinger

Involvering (meningsfuldhed, personlig ejerskab/engagement)

Som hos os betyder:

- At vi kan få indfyldelse
- At vi sikrer forståelse for, hvorfor vi gør som vi gør, og hvordan den enkelte kan bidrage til det samlede resultat
- At vi får rettidig information i forhold til arbejdet og opgaver
- At vi inddrager alle i beslutningsprocesser der har betydning for den enkelte
- At vi udviser ansvar og ejerskab
- At vi udviser engagement i forhold til kerneydelsen

Personalepolitiske værdier

Kalundborg Kommunes 5 personalepolitiske værdier

Værdierne er skabt ved at tage afsæt i de visionære mål om det at arbejde på en kommunalarbejdsplads i Kalundborg Kommune

Stolthed

- som hos os betyder professionalisme anerkendelse, tilfredse borgere, godt image og korpsånd

Respekt

- som hos os betyder ordentlighed, ligeværd, tillid og tolerance for forskellighed

Trivsel

- som hos os betyder klare mål, godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, godt kollegaskab, humor og arbejdsglæde

Medansvar

- som hos os betyder engagement, information, fleksibilitet, loyalitet og indfyldelse

Dialog

- som hos os er præget af åbenhed, ærlighed, empati, kreativitet og udvikling.

BJERGSTED BAKKER

